

Remuneración a directivos y empleados

Seguros de Fidelización y Retención

"Rentabiliza tu inversión en capital humano, una inversión alternativa"



DEFINICIÓN

Permite otorgar un complemento salarial diferido a una fecha determinada y vinculada a contingencias empresariales, como parte de la estructura salarial.

✓ VENTAJAS

- La empresa puede vincular el cobro de la prestación a la contingencia empresarial deseada (rentabilidad de la empresa, productividad, antigüedad, etc...).
- No constituye compromiso por pensiones al no estar ligado a la jubilación, pero es necesario que se establezcan las condiciones en un acuerdo documental entre el/los empleados y la empresa.
- Posibilidad de rescate a favor de la empresa en caso de cese de la relación laboral, porque no hay transferencia de derechos al trabajador.
- Libertad para elegir la política de inversión más adecuada para el colectivo.

📈 POLÍTICA DE INVERSIÓN

- Matching
- GAC

👤 SERVICIOS

- **Asesoramiento Personalizado**
Gerente de cuenta asignado.

- **Información Postal:** Anual.

- **Línea Previsión BBVA:** 900 108 604



FISCALIDAD

■ De las aportaciones ⁽¹⁾

- **Para la empresa**
No es gasto deducible en su Impuesto de Sociedades.
- **Para el trabajador**
No tiene incidencia fiscal en el IRPF.

■ De las prestaciones

- **Para la empresa**
Deducible en el Impuesto de Sociedades el total de las aportaciones realizadas en el momento del cobro de la prestación.
- **Para el trabajador**
El capital recibido constituye renta del trabajo.

(1) Supuesto de fiscalidad para el caso de no imputación de primas (voluntario salvo aportaciones superiores a 100.000€)