

Sistemas de remuneración a directivos y empleados

Enero 2018

Retribución Variable

“ Rentabiliza tu inversión en capital humano, una inversión alternativa ”

DEFINICIÓN

Incrementa la reputación empresarial y la imagen de solidez de tu negocio, implantando un sistema de previsión social para tu equipo directivo y empleados, donde se destina parte de la **retribución fija o variable** a productos de previsión social (Bonus diferido).

✓ VENTAJAS

- No supone incremento de costes salariales para la empresa mejorando la retribución de los equipos.
- Garantiza estabilidad del negocio y rentabiliza las inversiones en personal al tener una plantilla comprometida y fidelizada y motivada.
- El empleado disfruta de coberturas complementarias a las de la Seguridad Social en el momento de la jubilación o en una fecha determinada en el acuerdo entre empresa y trabajador.
- Posibilidad de rescate tanto a favor de la empresa como a favor del trabajador, según los términos pactados.
- Voluntariedad de no imputar las primas.
- Diferimiento de la fiscalidad para el trabajador al momento de la jubilación.
- Libertad para elegir la política de inversión más adecuada para el colectivo.

TAX FISCALIDAD

■ De las aportaciones

- **Para la empresa**
No es gasto deducible en su Impuesto de Sociedades.
- **Para el trabajador**
No tiene incidencia fiscal en el IRPF.

■ De las prestaciones

- **Para la empresa**
Deducible en el Impuesto de Sociedades el total de las aportaciones realizadas en el momento del cobro de la prestación.
- **Para el trabajador**
El capital recibido constituye renta del trabajo.

📈 POLÍTICA DE INVERSIÓN

- Matching
- GAC

👤 SERVICIOS

- **Asesoramiento Personalizado**
Gerente cuenta asignado.
- **Correo electrónico**
prevcolectiva@bbva.com
- **Información Postal:** Anual.
- **Página web**
www.bbvaseguros.com/prevision-colectiva.com
- **Línea Previsión BBVA:** 91 224 99 75