

Sistemas de remuneración a directivos y empleados

Enero 2018

Retribución Flexible

“ Rentabiliza tu inversión en capital humano, una inversión alternativa ”

DEFINICIÓN

Estableciendo un sistema de retribución flexible, e incorporando el seguro de ahorro a la jubilación se muestra un proyecto empresarial a largo plazo que infunde en los trabajadores una percepción de carrera profesional integrada en un proyecto empresarial duradero. Este concepto de solidez impacta también en clientes y proveedores.

✓ VENTAJAS

- Paquete retributivo competitivo y ajustado a lo que ofrece el mercado, eliminando rotación.
- Incremento de la percepción neta de los empleados, destinando una parte de la retribución a productos con ventajas fiscales y económicas.
- Coste cero para la empresa.
- Mecanismo de atracción y retención del talento.
- Fiscalidad: libre tributación para el trabajador, no incorporando las aportación a la masa salarial anual por la que tiene que tributar.

📈 POLÍTICA DE INVERSIÓN

- Matching
- GAC

🏦 FISCALIDAD

■ De las aportaciones

- **Para la empresa**
No es gasto deducible en su Impuesto de Sociedades.
- **Para el trabajador**
No tiene incidencia fiscal en el IRPF.

■ De las prestaciones

- **Para la empresa**
Deducible en el Impuesto de Sociedades el total de las aportaciones realizadas en el momento del cobro de la prestación.
- **Para el trabajador**
El capital recibido constituye renta del trabajo.

👤 SERVICIOS

- **Asesoramiento Personalizado**
Gerente cuenta asignado.
- **Correo electrónico**
prevcolectiva@bbva.com
- **Información Postal:** Anual.
- **Página web**
www.bbvaseguros.com/prevision-colectiva.com
- **Línea Previsión BBVA:** 91 224 99 75