

Sistemas de remuneración a directivos y empleados

Capitales de Ahorro a la jubilación

Enero 2018

“ Rentabiliza tu inversión en capital humano, una inversión alternativa ”

DEFINICIÓN

Si tienes asumidos **compromisos** con tus empleados o estás pensando en ayudar a tus trabajadores para que ahorren para su **jubilación**, contratar un seguro colectivo facilitará la gestión, administración y pago de dichos compromisos.

✓ VENTAJAS

- La prima es conocida desde el inicio de la operación.
- Otorgas la seguridad a tus empleados del pago de los compromisos.
- Libertad para elegir la política de inversión más adecuada para el colectivo.

📄 POLÍTICA DE INVERSIÓN

- Matching
- GAC

🏦 FISCALIDAD

■ De las aportaciones ⁽¹⁾

- **Para la empresa**
No es gasto deducible en su Impuesto de Sociedades.
- **Para el trabajador**
No tiene incidencia fiscal en el IRPF.

■ De las prestaciones

- **Para la empresa**
Deducible en el Impuesto de Sociedades el total de las aportaciones realizadas en el momento del cobro de la prestación.
- **Para el trabajador**
El capital recibido constituye renta del trabajo.

⁽¹⁾Supuesto de fiscalidad para el caso de no imputación de primas (voluntario salvo aportaciones superiores a 100.000€)

👤 SERVICIOS

- **Asesoramiento Personalizado**
Gerente cuenta asignado.
- **Correo electrónico**
prevcolectiva@bbva.com
- **Información Postal:** Anual.
- **Página web**
www.bbvaseguros.com/prevision-colectiva.com
- **Línea Previsión BBVA:** 91 224 99 75